

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

株式会社アリスキャリアサービス

1. 採用活動基本方針

当社は、男女雇用機会均等法等の関係法令並びに、求職者の人権を尊重すべき社会的要請を踏まえ、就職活動中の求職者等に対するセクシャルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、人種、宗教、障がい、出身地等を理由とする一切の差別的言動や不適切な行為を禁止しています。

本選考、インターンシップ、会社説明会、OB・OG 訪問等を含む、当社が関与するすべての採用活動の場面において、公正性・透明性が確保された、安心できる環境を提供します。

2. 具体的な取り組み

求職者と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように下記のルールを定めています。

- ・求職者との面会する際は、9:00～18:00 の間で実施する。
(求職者からの希望があった場合のみ、20 時終了まで可能)
- ・求職者との面会場所は、会社施設又は会社が指定した場所（貸会議室またはオープンスペース）とする。
- ・不適切な発言や人格を否定するような言動はしない。
- ・就職活動に関係のない個人情報の取得や検閲は禁止する。

3. 採用活動に関わる社員教育

面接やインターンシップに関わる社員を対象に、ハラスメントに対する周知・啓発を継続的に実施します。

4. 相談窓口の設置

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守されますのでご安心ください。またこちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

【外部相談窓口】

QR コードまたは URL から直接ご相談いただけます。



<https://report.michisapo.jp/alice.html>